

La collaboration intersectorielle

...parce que la fragilité est complexe.

Sachez ce dont vous avez besoin

- Sachez **qui** a besoin d'être impliqué
- Sachez **pourquoi** vous travaillez ensemble
- Sachez **ce qui motive** le travail



01

02

Renforcez les capacités

Établissez des **ententes** formelles et informelles

Identifiez les **connaissances, compétences et ressources**

Tissez des liens **au sein** des organisations et **entre elles**

Partagez le **leadership**, le **pouvoir** et les **récompenses**



03

04

Identifiez les opportunités

Obtenez l'appui de votre **organisation**

Mobilisez les parties prenantes **importantes et stratégiques**

Identifiez et soutenez vos **champions**



Développez des relations

Forgez des **alliances** dès le début

Développez la **confiance** et le **respect**

Communiquez efficacement et souvent

Faites des plans, et appliquez-les

Acceptez **votre** rôle, et assumez-le

Connaissez et appuyez le rôle des **autres**

Faites ce qui est **possible**

Évaluez régulièrement les actions et résultats



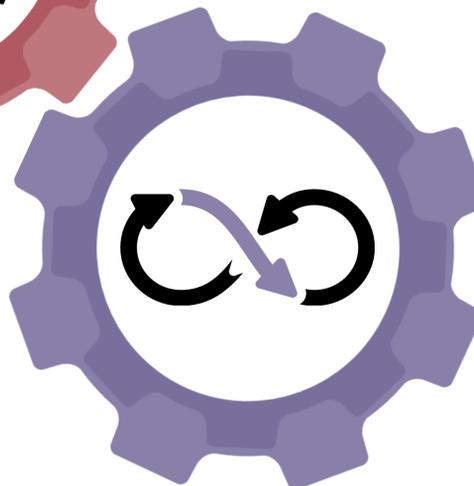
05

06

Ne vous arrêtez pas – Continuez!

Adoptez des **processus** et des **outils** pour soutenir l'action

Célébrez les résultats positifs et les succès!



Une personne qui devient fragile a besoin de soutiens des secteurs des services sociaux et de santé.

La **collaboration intersectorielle** est cruciale pour combler leurs besoins actuels, émergents et futurs.